

L90/ 2012

Propunere legislativă privind trecerea în proprietatea statului a activelor fondurilor de pensii private și abrogarea Legii nr. 411 din 18/10/2004 privind fondurile de pensii administrate privat.

Proiectul propune renunțarea la Pilonul II prin naționalizarea activelor fondurilor de pensii private.

FRANȚA

În Franța, pensia de bază este completată și de o pensie suplimentară obligatorie. Pentru angajații din mediu privat, fondurile de pensii suplimentare obligatorii sunt ARRCO – pentru toate categoriile de angajați și AGIRC – numai pentru manageri și directori.

Pilonul pensiei de bază

Pentru a putea primi pensia de bază, o persoană născută după 1 ianuarie 1956 trebuie să atingă vârsta de 62 de ani. Legea pentru Reformarea Sistemului de Pensii din 2010 prevede și pentru persoanele născute după 1951 o creștere a vârstei de pensionare de la 60 de ani la 62. În anumite cazuri, este posibilă pensionarea anticipată. La dorința sa, un angajat își poate continua activitatea și după împlinirea vârstei de pensionare.

Pilonul pensiei suplimentare obligatorii

Acest pilon este administrat de instituții specializate și de federațiile pe care acestea le-au format. Contribuția la un asemenea fond de pensii este obligatorie, indiferent dacă se face prin intermediul sistemului general de asigurări sociale, al Fondului Mutual al Agricultorilor și Fermierilor sau al Fondului Minerilor. Pentru angajații din sectorul privat, pensiile suplimentare sunt administrate de către ARRCO (Asociația pentru pensiile private ale angajaților) și AGIRC (Asociația generală a instituțiilor din domeniul pensiilor pentru persoane cu funcții de conducere). Calcularea acestui tip de pensie se face pe bază de puncte. Managerii și directorii contribuie atât la ARRCO, cât și la AGIRC. Vârsta de pensionare în cazul celor două fonduri este de 65 de ani. Cu toate acestea, asiguratul poate cere și o pensie anticipată, începând de la vârsta de 55 de ani. De la un caz la

altul, pensia anticipată poate fi redusă sau acordată integral. Cât privește **pensiile suplimentare opționale**, acestea au, după formarea celor două mari asociații, ARRCO și AGIRC, o pondere foarte mică în sistem. Ele sunt, de obicei, fonduri de pensii ale uneia sau mai multor companii, fonduri de binefacere, fonduri de economii ale angajaților sau alte asemenea mici organizații. Datorită importanței lor reduse, fondurile de pensii opționale sunt aproape nereglementate prin lege.

UNGARIA

Parlamentul Ungariei a adoptat, la 13 decembrie 2010, Legea privind Reforma Pensiilor și Fondul de Reducere a Datoriei. Pe baza acestei legi, toate economiile acumulate de membrii fondurilor de pensii private vor fi transferate la stat, cu excepția cazurilor în care aceștia dau o declarație scrisă conform căreia doresc să rămână în cadrul fondului privat. Depunerile membrilor care nu au dat declarație au fost automat naționalizate la data de 31 ianuarie 2011. Persoanele care aleg să rămână în cadrul fondului privat de pensii nu pierd total dreptul la pensia de stat. Contribuția de 24% din salariu pentru fondul de pensii al statului le va fi încasată în continuare, dar pensia le va fi calculată pe baza depunerilor făcute numai până la sfârșitul anului 2011. Din totalul de 3 milioane de membri ai fondurilor de pensii private obligatorii, numai aproximativ 3% au optat pentru ieșirea din sistemul de pensii al statului. În aceste condiții, pilonul pensiilor private obligatorii a fost practic desființat. Persoanele care au renunțat la pensia privată în favoarea celei de stat au posibilitatea de a retrage suma cu care au contribuit la fondul privat sau de a lăsa banii depuși în contul pensiei de stat.

MAREA BRITANIE

În Marea Britanie există două tipuri de pensie de stat: **pensia de bază** și **pensia suplimentară de stat**. Companiile oferă, în plus, **pensii ocupaționale**, iar băncile și companiile de asigurări încheie asigurări de **pensie privată**. Oricine a contribuit un anumit număr de ani la Asigurarea Națională are dreptul la o pensie de bază din partea statului. Pensia suplimentară de stat este plătită de guvern, în completarea celei de bază. Pot contribui la acest fond de pensii angajații ale căror venituri anuale depășesc 5.304 £, persoane care cresc copii cu vârsta de până la 12 ani și primesc indemnizație de creștere a copilului, persoane care îngrijesc bolnavi mai mult de 20 de ore pe săptămână și primesc o indemnizație de însoțitor, îngrijitorii autorizați care primesc salariu sau persoane care încasează alocații de boală sau handicap. Persoanele ale căror venituri anuale depășesc

un anumit prag (5.304 £ în 2011/12) pot alege să renunțe la pensia suplimentară de stat și să aleagă o pensie privată. La pensia de bază nu se poate renunța. Șomerii, liberii profesioniști și persoanele fără venituri nu contribuie la fondul de pensii suplimentare de stat. Pe lângă acestea, există mai multe tipuri de pensii private : personale, de grup sau prin compania în cadrul căreia lucrează persoana. Fondurile de pensii ocupaționale, numite și pensii de la locul de muncă sau pensii de companie, sunt organizate de către angajator, în scopul de a le oferi angajaților companiei o pensie după retragerea din activitate. Regulile diferă de la un angajator la altul: contribuțiile bănești pot fi făcute de angajat, de angajator sau de amândoi. Sumele cu care angajatul contribuie la acest tip de pensie nu sunt impozitate. Începând cu anul 2012, angajatorii sunt obligați să își înscrie angajații automat la un fond de pensii, dacă aceștia nu sunt deja membri ai unui fond de pensii corespunzător. Înscrierea se face simplu, iar cei care doresc pot renunța oricând.